

Algemene voorwaarden Simply Select (KVN HR)

A) Voorstelling van kandidaten en vergoeding van Simply Select

Simply Select is professioneel personeelsadviseur en werving en selectiekantoor en heeft als opdracht het voorstellen van kandidaten met het oog op hun aanwerving. De kandidaten worden enkel voorgesteld als er een samenwerking mogelijk is tussen beide partijen en dit met toestemming van beide partijen.

De vergoedingen zijn zeer transparant en duidelijk en u kan onmiddellijk een kandidaat in vaste dienst aanwerven en premies aanvragen
4000 € voor schoolverlaters gelijk welk diploma
5000 € voor andere profielen gelijk welk diploma en deeltijds of voltijds
7500 € voor directieniveau of leidinggevende over meer dan 10 medewerkers gelijk welk diploma

Huntingsopdrachten 10000 € en met voorschot van 1000 €

De match is enkel mogelijk dankzij een open communicatie en het is belangrijk om elke informatie met elkaar te delen.

Mogelijkheden tot assessment van Thomas International

350 € voor een analyse persoonlijkheid en match met de functie
Bijkomende test rond leervermogen is mogelijk en kost 250 €

Bijkomende personeelsadvies indien gewenst is mogelijk en dit in uurloonregie 100 € per uur of ander tarief volgens samenwerkingsovereenkomst

Coaching of opleidingen via offerte op maat

De voorstelling van een kandidaat is gerealiseerd van zodra Simply Select enige informatie m.b.t. deze kandidaat heeft overgemaakt. Indien een kandidaat wordt aangeworven binnen de 12 maanden na voorstelling door Simply Select, wordt de bemiddeling geacht te zijn gerealiseerd door Simply Select en zijn de hierboven vermelde vergoedingen betaalbaar aan Simply Select. Iedere voorstelling door Simply Select is strikt vertrouwelijk en met toestemming van de kandidaat werknemer gebeurt. De erelonen van Simply Select zijn jegens de cliënt opeisbaar van zodra de voorgestelde kandidaat wordt aangeworven. Hetzelfde geldt indien de aanwerving van de kandidaat, als gevolg van de doorname door de Klant van informatie die door Simply Select werd meegedeeld, geschiedt door een particulier of door enige al dan niet verbonden rechtspersoon. De voorstelling van een kandidaat die al met de Klant in contact was of had kunnen zijn, wordt geacht te zijn gerealiseerd door Simply Select, tenzij de Klant kan aantonen dat alle informatie aangaande de kandidaat, m.i.v. zijn contactgegevens, hem gekend waren ten minste 3 werkdagen voorafgaand aan de voorstelling door Simply Select.

B) De ontmoeting door de Klant of door enige andere met de Klant verbonden natuurlijke persoon of rechtspersoon van een door Simply Select voorgestelde kandidaat houdt de volledige en onvoorwaardelijke aanvaarding in van de onderhavige samenwerkingsvoorwaarden alsook van alle bepalingen van de door Simply Select voorgestelde overeenkomst.

C) Garantieperiode en uitsluitingen:

Simply Select biedt haar klanten een garantieperiode van 12 weken met proportionele terugbetaling van de bemiddelingsvergoeding indien de tewerkstelling van – of de samenwerking met – wordt beëindigd binnen de 12 weken na de aanvang van de activiteit. De waarborg is uitgesloten voor gevallen van overmacht of afdankingen wegens economische redenen en geldt enkel voor omstandig gemotiveerde ontslagen die verband houden met de kwalificaties, de professionele geschiktheid of het gedrag van de voorgestelde kandidaat en die binnen de tien werkdagen na ontslag van de betrokken kandidaat aan Simply Select werden gemeld. Simply Select zal dan op zoek gaan naar een andere kandidaat. Indien de werkgever geen vervanging wenst of aanwerft dan zal Simply Select in geen geval geld terugbetalen. Simply Select verzekert een kwaliteitsvol selectieproces op basis van het profiel en de informatie die door de kandidaten worden meegedeeld. Simply Select is niet verantwoordelijk voor directe of indirecte schade die zou voortvloeien uit een fout in de referenties, de beroepservaring, de vaardigheden of de personaliteit van de kandidaat het eventueel verzuim van de kandidaat aan de wettelijke, medische of deontologische verplichtingen (iii) het gebruik van valse informatie of verzuim van informatie door de kandidaat.

D) Facturatie:

Er wordt enkel een factuur opgemaakt na het succesvol aanbrengen van een kandidaat en bij aanvang van de prestaties van de kandidaat. De facturen van Simply Select zijn betaalbaar bij ontvangst zonder disconto en netto. Bij gebreke aan betaling zal het openstaand bedrag van rechtswege en zonder enige voorafgaandelijke ingebrekestelling een interest van 8,75% op jaarbasis opbrengen. Bovendien zal van rechtswege, ten titel van forfaitaire schadevergoeding en na aangetekende ingebrekestelling, een vergoeding verschuldigd zijn van 10% op de verschuldigde hoofdsommen, met een minimum van €125.

E) De Klant stelt Simply Select onverwijld op de hoogte van de aanwerving van een voorgestelde kandidaat en bezorgt Simply Select de opstartdatum. Indien de Klant nalaat om Simply Select te verwittigen van de samenwerking binnen de 14 dagen nadat de kandidaat zijn of haar functie heeft opgenomen, is Simply Select gerechtigd om haar diensten te factureren.

F) Bij betwisting inzake de geldigheid of de uitvoering van huidige voorwaarden en de overeenkomst met Simply Select zijn enkel de Hoven en Rechtbanken te Oudenaarde bevoegd.