

# PRIVACY

## 1. Persoonlijke levenssfeer

Gelieve te noteren dat Simply Select de verantwoordelijke is voor de verwerking van persoonsgegevens die werden verzameld via deze Website en deze zal bewaren in ons intern systeem gedurende maximum 2 jaar.

Als bezoeker of gebruiker van deze Website, gaat u ermee akkoord dat Simply Select en haar verbonden entiteiten persoonlijke gegevens, die op u betrekking hebben, vastleggen en verwerken voor de volgende doeleinden: het beheer van het personeel en de cliënteel van Simply Select en haar verbonden entiteiten, met inbegrip van kandidaat personeelsleden en mogelijke cliënten, het beheer van de contractuele relatie, het voorkomen van onregelmatigheden, het opmaken van statistieken en tests.

U gaat ermee akkoord dat deze gegevens mogen worden meegedeeld aan alle met Simply Select verbonden entiteiten en klanten. Uw gegevens zullen niet worden meegedeeld aan andere derden tenzij klanten om uw als kandidaat werknemer bij hen voor te stellen en dit met vooraf mededeling aan u welke bedrijven dit zullen zijn. Die mededeling gebeurt hetzij mondeling hetzij schriftelijk. Binnen Simply Select en haar verbonden entiteiten wordt de toegang tot uw persoonsgegevens, die werden verzameld via deze Website, beperkt tot de personen die deze gegevens nodig hebben voor de uitoefening van hun taken. U heeft het recht op toegang tot uw persoonsgegevens en om een verbetering te vragen indien deze onjuist of niet relevant zijn. Om deze rechten uit te oefenen moet u een gedagtekend en ondertekend schriftelijk verzoek sturen naar Simply Select via [info@SimplySelect.be](mailto:info@SimplySelect.be).

De geautomatiseerde verwerking van de gegevens wordt, in de mate hiertoe de verplichting bestaat, opgenomen in het openbaar register bij de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

## 2. Vertrouwelijkheid

Alle informatie of materiaal die naar Simply Select wordt gestuurd via deze Website wordt behandeld overeenkomstig de wettelijke en reglementaire vereisten. We hanteren wel een open communicatie met onze klanten waar waken over een zeer sterke vertrouwensband werkgever-werknemer-selectiekantoor.

## 3. Toepasselijke wetgeving en rechtsbevoegdheid

Uw toegang tot, bezoek of gebruik van de Website en de onderhavige voorwaarden worden beheerst door en zullen worden geïnterpreteerd overeenkomstig de Belgische wetgeving. De Rechtbanken van Oudenaarde zullen exclusieve rechtsbevoegdheid hebben omtrent elk geschil dienaangaande, dit onverminderd het feit dat Simply Select een keuze kan maken van een andere Rechtbank die rechtsbevoegdheid heeft omtrent een dergelijk geschil volgens een toepasselijke wetgeving.

Simply Select kan deze Voorwaarden op elk ogenblik, met onmiddellijke ingang en zonder voorafgaande kennisgeving wijzigen.